



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา  
ประจำปีการศึกษา 2564



โดย  
ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ธรรมบุญ หงษ์ทอง

โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา  
อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกงไกรลาศวิทยาฉบับนี้ เป็นการรวบรวม ผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการโรงเรียนประจำปีการศึกษา 2564 คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลการดำเนินงานได้รับ  
มอบหมายให้รวบรวมข้อมูล ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม  
ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะครูที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจน  
ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี หวังเป็น  
อย่างยิ่งว่าเอกสารประเมินผลการดำเนินโครงการบริหารกลุ่มงานบุคคล โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา  
ฉบับนี้ จะสามารถเป็นข้อมูลในการพัฒนาโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อย่างเต็มรูปแบบต่อไป

นางศรีวรรณ หงษ์ทอง

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	1
เครื่องมือที่ใช้ในการสรุป	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	3
หลักและแนวคิดเกี่ยวกับการประเมินโครงการ	3
<b>บทที่ 3 วิธีการดำเนินงาน</b>	6
ขั้นตอนการร่วมกันวางแผน (Plan)	6
ขั้นตอนการร่วมกันปฏิบัติ ( Do)	6
ขั้นตอนการร่วมกันประเมิน ( Check )	8
ขั้นตอนการร่วมปรับปรุง ( Act)	8
<b>บทที่ 4 ผลการดำเนินการและวิเคราะห์ข้อมูล</b>	10
ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ	10
<b>บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	18
วัตถุประสงค์	18
เป้าหมาย	18
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	19
การเก็บรวบรวมข้อมูล	19
สรุปผลการดำเนินการ	19
ปัญหา/ข้อเสนอแนะ	19
<b>บรรณานุกรม</b>	20
<b>ภาคผนวก</b>	
โครงการและคำสั่ง	
แผนขออนุมัติโครงการ	
สรุปแบบสอบถามความคิดเห็น ต่อการจัดกิจกรรม	
เอกสารประกอบอื่นๆ	
ภาพกิจกรรม	
แบบแสดงความคิดเห็นของฝ่ายบริหาร	

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2562 – 2564) มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพของคน มีหลักการสำคัญในการยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิต และสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม ครูจึงเป็นบุคคลสำคัญในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพของคน ซึ่งเกิดจากการศึกษาที่เป็นรากฐานสำคัญ จากสภาพสังคมที่เปลี่ยนไปและวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กอปรกับพฤติกรรมของนักเรียนซึ่งหลงใหลในอารยธรรมของต่างชาติ ที่ปรากฏทางสื่อ ทำให้ครูต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาในทุก ๆ ด้าน ครูผู้ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงต้องมีขวัญ/กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้มีพลังที่จะทุ่มเท เสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน **โรงเรียนจึงจำเป็นต้องมีการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ** พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านบุคลากร เพื่อให้การดำเนินการกลุ่มบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี มีความคล่องตัว เสริมการปฏิบัติงานได้ทันตามเวลาและความจำเป็น ซึ่งการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ขึ้นอยู่กับอัตรากำลังของบุคลากรที่มีจำนวนเหมาะสมภายในโรงเรียน ซึ่งบุคลากรดังกล่าวควรได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ เป็นแบบอย่าง เป็นสมาชิกที่ดีปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ โดยการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง จัดทำทะเบียนประวัติ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาส่งผลถึงผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา รวมถึงส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

ทางโรงเรียนงโกรลาศวิทยาจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานในโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดอย่างต่อเนื่อง

#### 1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การบริหารจัดการด้านต่างๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อวางแผนอัตรากำลัง ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เหมาะสมกับความต้องการของโรงเรียน
- 3) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 5) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอน การจัดทำสื่อการสอน และการทำวิจัยในชั้นเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

- 6) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 7) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

### 1.3 เป้าหมาย

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 65 คน มีความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ การย้าย การต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีศักยภาพในทุกกิจกรรม
- 3) ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 คน
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง
- 7) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม หรือไปราชการ

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ และมีความพึงพอใจร้อยละ 80 อยู่ในระดับดีขึ้นไป

### 1.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ในครั้งนี้

1. แบบสอบถามความพึงพอใจของคณะครูโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีต่อการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีครูผู้สอนเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพด้านการเรียนการสอนต่อผู้เรียน
2. โรงเรียนสามารถดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
3. โรงเรียนมีสถิติข้อมูลการบริหารงานบุคลากรอย่างเป็นระบบครบวงจร

## บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

### หลักและแนวคิดเกี่ยวกับการประเมินโครงการ

#### 1. ความหมายของการประเมินโครงการ

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ (2524, หน้า 1) ได้ให้ความหมายของการประเมินโครงการไว้ว่าเป็นกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจคุณค่าของโครงการ ผลผลิตกระบวนการ จุดมุ่งหมายของโครงการ หรือทางเลือกต่าง ๆ เพื่อนำไปปฏิบัติให้บรรลุจุดมุ่งหมาย จุดเน้นของการประเมินคือ การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อสนเทศเพื่อตัดสินใจคุณค่าของสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยเฉพาะ

ไพศาล หวังพานิช (2533, หน้า 25 – 26) ได้ให้ความหมายของการประเมินโครงการไว้ว่าการประเมินโครงการเป็นกระบวนการกำหนดคุณค่าของโครงการนั้นว่าดีมีประสิทธิภาพและได้ผลเพียงใด

สุวิมล ติรภานันท์ (2543, หน้า 2) กล่าวว่า การประเมินโครงการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้ได้สารสนเทศที่สามารถใช้ในการพิจารณาการดำเนินการ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่างทันท่วงที ในทางตรงกันข้ามผลการประเมินจะไม่เกิดเท่าที่ควร หากผลนั้นไม่สามารถใช้ในเวลาที่เหมาะสม

จากความหมายข้างต้นสรุปได้ว่า ความหมายการประเมินโครงการสรุปได้ว่า เป็นกระบวนการดำเนินงานที่ให้ได้มาซึ่งข้อมูล สารสนเทศสำหรับการตัดสินใจคุณภาพ คุณค่าของโครงการว่ามีระดับคุณภาพ และคุณค่าอย่างไร นำไปใช้พัฒนาสืบเนื่องต่อไปได้อย่างไร

#### 2. ความมุ่งหมายของการประเมินโครงการ

หลักการดำเนินงานใด ๆ จะต้องมีการติดตามผลงานหรือประเมินผลงานที่ได้รับมอบหมายไปดำเนินการ การติดตามผลงานเป็นการประเมินวิธีหนึ่ง เพื่อตรวจสอบว่างานใดดำเนินต่อไปอย่างไรเป็นการป้องกันไม่ให้งานแต่ละช่วงแต่ละตอน ดำเนินการผิดจุดประสงค์และเป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และทำให้การดำเนินงานนั้นมีโอกาสประสบความสำเร็จตามจุดประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้มากยิ่งขึ้น บทบาทหน้าที่ของการศึกษาในปัจจุบันโดยเฉพาะโรงเรียนที่มีขอบข่ายขยายกว้างและซับซ้อนมากขึ้น เพราะความเติบโตและเจริญงอกงามของสังคม ความต้องการของสังคมเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของสังคม ซึ่งปัจจุบันโรงเรียนไม่ได้มีหน้าที่สอนเพียงอย่างเดียวแต่ต้องเกี่ยวข้องกับประสานงานกับชุมชน สังคมและครอบครัวของนักเรียน โรงเรียนจำเป็นต้องบริหารงานให้ดำเนินไปตามนโยบายของการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในโรงเรียน ต้องดำเนินตามแผนโครงการที่กำหนดจากนโยบายสูงสุด ดังนั้นจึงต้องมีการติดตามและประเมินโครงการ เพื่อให้งานดำเนินไปตามวัตถุประสงค์จึงทำให้การประเมินโครงการมีความมุ่งหมายและความสำคัญตามความคิดเห็นของนักวิชาการในหลายแง่มุม ดังต่อไปนี้

ประชุม รอดประเสริฐ (2539, หน้า 74 – 75) ได้กล่าวถึงความหมายการประเมินโครงการของ มิตเซล (Mizel) และการประเมินโครงการที่มีความหมายเฉพาะของ คนอกซ์ (Knox) ว่าการประเมินโครงการมีความมุ่งหมาย 3 ประการ

1. เพื่อแสดงผลการพิจารณาถึงคุณค่าของโครงการ
2. เพื่อช่วยให้ผู้ที่ตัดสินใจมีการตัดสินใจที่ถูกต้อง
3. เพื่อการบริการข้อมูลแก่ฝ่ายการเมือง เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย การประเมินโครงการ ความมุ่งหมายเฉพาะ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อแสดงถึงเหตุผลที่ชัดเจนของโครงการอันเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการตัดสินใจว่า ลักษณะใดของโครงการมีความสำคัญมากที่สุดซึ่งจะต้องทำการประเมินเพื่อหาประสิทธิภาพและข้อมูล ชนิดใดจะต้องเก็บรวบรวมเพื่อการวิเคราะห์

2. เพื่อรวบรวมหลักฐานความเป็นจริง และข้อมูลที่จำเป็น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา ประสิทธิภาพของโครงการ

3. เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อเท็จจริงต่าง ๆ เพื่อการนำไปสู่การสรุปผลของโครงการ

4. การตัดสินใจว่าข้อมูลหรือข้อเท็จจริงใดสามารถนำไปใช้ได้

สรุปได้ว่าการประเมินโครงการ มีความมุ่งหมายเพื่อแสดงผลการพิจารณาถึงคุณค่าของโครงการ เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์หาประสิทธิภาพของโครงการ เพื่อช่วยให้ผู้มีอำนาจสามารถนำไปตัดสินใจและนำไปใช้ได้ โดยคำนึงถึงความสำคัญของโครงการว่ามีความเหมาะสมเพียงใด บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่ เพราะผลการประเมินจะเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินงานมีข้อบกพร่องน้อยลง ขณะเดียวกันก็เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้มากขึ้นในการดำเนินงานแต่ละโครงการ

### 3. ประโยชน์ของการประเมินโครงการ

จากความมุ่งหมายและความสำคัญดังกล่าวแล้ว พอสรุปได้ว่าการประเมินโครงการมี ประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. การประเมินโครงการช่วยให้กำหนดวัตถุประสงค์และมาตรฐานของการดำเนินงานมีความชัดเจน ดังกล่าวคือ ก่อนที่จะนำโครงการไปใช้ย่อมจะได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดจากผู้บริหาร และผู้ประเมิน ส่วนใดที่ไม่ชัดเจน เช่น วัตถุประสงค์หรือมาตรฐานการดำเนินงาน หากขาดความแน่นอนที่แจ่มชัดจะต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้มีความถูกต้องชัดเจนเสียก่อน

2. ประโยชน์เต็มที่ ทั้งนี้เพราะการประเมินโครงการจะต้องวิเคราะห์ทุกส่วนของโครงการ ข้อมูลใดหรือปัจจัยใดที่เป็นปัญหา จะได้รับการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานหรือใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับคุณค่า ทรัพยากรทุกชนิดจะได้รับการจัดสรรให้อยู่ในจำนวนหรือปริมาณ ที่เหมาะสมเพียงพอแก่การดำเนินงาน ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นหรือมีมากเกินไป จะได้รับการตัดทอน และทรัพยากรใดที่ขาดจะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม

3. การประเมินโครงการช่วยให้แผนงานบรรลุวัตถุประสงค์ เพราะโครงการเป็นส่วนหนึ่งของ แผน ดังนั้นเมื่อโครงการได้รับการตรวจสอบวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ดำเนินไปด้วยดี

4. การประเมินโครงการมีส่วนช่วยให้การแก้ปัญหาอันเกิดจากผลกระทบ (impact) ของโครงการ และทำให้โครงการมีข้อที่ทำให้ความเสียหายลดน้อยลง

5. การประเมินโครงการมีส่วนช่วยอย่างสำคัญในการควบคุมคุณภาพของงาน เพราะการ ประเมินโครงการมีการตรวจสอบ และควบคุมชนิดหนึ่ง

6. การประเมินโครงการมีช่วยในการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ เพราะการประเมินโครงการไม่ใช่เป็นการควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการ แต่เป็นการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและเสนอแนะวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติโครงการย่อมจะนำมาซึ่งผลงานที่ดี เป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้องทั้งปวง

7. ผลของการประเมินโครงการอาจเป็นข้อมูลอย่างสำคัญในการวางแผนหรือกำหนดนโยบายของผู้บริหารและฝ่ายการเมือง

8. การประเมินโครงการช่วยในการตัดสินใจในการบริหารโครงการ กล่าวคือ การประเมินโครงการจะช่วยให้ผู้บริหารได้ทราบถึงอุปสรรคและปัญหา ข้อดี ข้อเสีย ความเป็นไปได้และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการโครงการ โดยข้อมูลดังกล่าวแล้วจะช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจว่าจะดำเนินโครงการนั้นต่อไป หรือยุติโครงการนั้น



### บทที่ 3 วิธีดำเนินการ

รายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 ได้นำวงจรคุณภาพของเดมิ่ง PDCA มาใช้ในการดำเนินการ 4 ขั้นตอนดังนี้

1. ขั้นตอนการร่วมกันวางแผน (Plan)
2. ขั้นตอนการร่วมกันปฏิบัติ ( Do)
3. ขั้นตอนการร่วมกันประเมิน ( Check )
4. ขั้นตอนการร่วมปรับปรุง ( Act)

#### 1. ขั้นตอนการร่วมกันวางแผน (Plan)

ขั้นตอนนี้เป็นการวางแผนการดำเนินการโดยมีขั้นตอน ดังนี้

1.1 ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มสาระฯ/แล้วขยายผลสู่คณะครูทุกคน

1.2 จัดทำโครงการบริหารงานกลุ่มงานบุคคล โรงเรียนกมลวิทย์วิทยาเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแต่ละงานแต่กิจกรรมตามความเหมาะสม

1.4 สร้างความเข้าใจกับคณะครูเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการ

1.5 ติดต่อประสานงานเตรียมความพร้อม ทั้งด้านสถานที่ พาหนะในการเดินทาง(ถ้ามี)

1.6 กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และวิธีประเมินผล

#### 2. ขั้นตอนการร่วมกันปฏิบัติ ( Do)

การปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุญาตดำเนินการ

2.2 ดำเนินการตามโครงการ ประจำปีการศึกษา 2564 ในระหว่างวันที่ 16 พฤษภาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะครูและบุคลากรภายในโรงเรียนทุกคน โดยมีกิจกรรมดำเนินการดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง

- วิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผน

- รายงานอัตรากำลังครู

2. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- รายงานความต้องการครูตามสาขาวิชาเอก

- รายงานอัตรากำลังครูต่อคณะกรรมการสถานศึกษา

- รายงานการส่งมอบงานในหน้าที่ของ ผอ.

3. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ครูผู้ช่วย/พนักงานราชการ/ครูชั้นวิภถติ/พี่เลี้ยงเด็กพิการ/ลูกจ้างประจำ

4. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

5. การลาทุกประเภท
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการลาทุกประเภท
  - ดำเนินการเช็คสถิติการลา/ลงทะเบียนวันลา/จัดทำแบบฟอร์มวันลา
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานประเมินครู/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ
7. การจัดระบบและจัดทำทะเบียนประวัติ
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการทำ/เก็บ/ลงรายละเอียด/รวบรวมแฟ้มประวัติครู
  - จัดทำบอร์ดบุคลากร
  - จัดทำบอร์ดวันเกิด
  - จัดทำการ์ดวันเกิด
  - จัดทำสารสนเทศงานบุคลากร
  - จัดทำบัญชีลงเวลาข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว
  - จัดทำสมุดบันทึกการอยู่เวรยามฯ
  - จัดครูอยู่เวรยามรักษาการณ์/จัดทำเอกสารคำสั่งเวรยามฯ
8. การส่งเสริมพัฒนาวิწყครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ
  - การส่งพักราชการและการส่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
  - การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ
  - การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
  - การออกจากราชการ
9. การจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
10. การเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้นการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/
  - ดำเนินการเรื่องปรับวุฒิ/ปรับเงินเดือน
  - ดำเนินการเรื่องเปลี่ยนชื่อ- สกุล/ ทำบัตรข้าราชการ
  - ดำเนินการเรื่องย้ายประจำปีการช่วยราชการ/
11. การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ดำเนินการเกี่ยวกับหนังสือนำเสนอประเมินวิทยฐานะ
  - ดำเนินการเกี่ยวกับหนังสือเชิญคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ
  - ดำเนินการรายงานเกี่ยวกับวิทยฐานะ
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการอบรมก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
12. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครู
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อครูสุดดี/หนึ่งแสนครูดี/ครูดีในดวงใจ
  - ดำเนินการลงทะเบียนรางวัลครู/รางวัลนักเรียน เก็บเข้าแฟ้ม
  - จัดทำเกียรติบัตรครูที่ไม่มีวันลาติดต่อกันหนึ่งปีการศึกษา
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างขวัญและกำลังใจครู และมุขิตาจิต

13. การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - สรรหาครูเข้าอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
14. การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการส่งฝึกอบรม
15. การริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการขอใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
  - รายงานเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
16. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ค่าใช้จ่ายการอบรม/สัมมนา/ประชุมปฏิบัติการ/ไปราชการ
  - ดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานการไปราชการ
  - ดำเนินการลงทะเบียนการพัฒนาบุคลากรไปราชการ/
17. จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์ สำนักงาน

### 3. ขั้นตอนการร่วมกันประเมิน ( Check )

3.1 ดำเนินการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

3.2 ข้อมูลที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ใช้วิธีแจกแจงความถี่หาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ทั้งในรายข้อและภาพรวมเทียบกับเกณฑ์ ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด , 2545 )

4.51-5.00	หมายถึง	มีความเหมาะสม/การปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
3.51-4.50	หมายถึง	มีความเหมาะสม/การปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
2.51-3.50	หมายถึง	มีความเหมาะสม/การปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
1.51-2.50	หมายถึง	มีความเหมาะสม/การปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
1.00-1.50	หมายถึง	มีความเหมาะสม/การปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

3.3 ข้อมูลที่เป็นความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากแบบบันทึกกิจกรรม ใช้วิธี วิเคราะห์เนื้อเรื่อง ( Content Analysis )

3.4 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ค่าเฉลี่ย (Arithmetic:  $\bar{X}$  )
2. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( Standard Deviation : SD )

3.5 รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม

#### 4. ขั้นตอนการร่วมปรับปรุง ( Act)

เมื่อคณะกรรมการฝ่ายประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ  
กลุ่มงานผู้รับผิดชอบจึงได้นำสารสนเทศที่ได้มาปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### บทที่ 4 ผลการดำเนินการและวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน  
งโกรลาศวิทยา ประจำปีการศึกษา 2564 สามารถสรุปขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

##### ขั้นตอนการร่วมกันวางแผน (Plan)

ขั้นตอนนี้เป็นการวางแผนการดำเนินการโดยมีขั้นตอน พบว่า การประชุมปรึกษาร่วมกัน  
ระหว่างคณะผู้บริหาร คณะครูที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าระดับชั้น และหัวหน้ากลุ่มสาระการ  
เรียนรู้ ขอความร่วมมือจากคณะครูในการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการ ได้รับความร่วมมือ  
และสนับสนุนการทำโครงการเป็นอย่างดี และนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบโครงการได้รับ  
การอนุมัติโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ  
การจัดกิจกรรมแต่ละงานแต่กิจกรรมตามความเหมาะสม แล้วสร้างความเข้าใจกับคณะครูเพื่อกำหนด  
แนวทางในการดำเนินการ ติดต่อประสานงานเตรียมความพร้อม ทั้งด้านสถานที่ พาหนะในการ  
เดินทางถ้ามี) และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และวิธีประเมินผล) ตามลำดับ

##### ขั้นตอนการร่วมกันปฏิบัติ (Do)

การปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงาน คือ การบันทึกเสนอ  
ผู้บริหารเพื่อขออนุญาตดำเนินการ พบว่า ได้รับการอนุญาตและให้ดำเนินการ และผลการดำเนินการ  
ตามโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงโกรลาศวิทยา ประจำปี  
การศึกษา 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนทุกคน  
มีผลการดำเนินการดังนี้

ที่	เลขหนังสือ	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.	ศธ.04344.01/222	5 พ.ค. 2564	ออกประกาศลูกจ้างประจำการ	
2.	ศธ.04344.01/243	14 พ.ค. 2564	ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจาก มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์	ครูวัชรินทร์
3.	ศธ.04344.01/246	17 พ.ค. 2564	ขออนุญาตบุคลากรเป็น คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อ เป็นครูอัตราจ้างวิชาเอกดนตรีสากล	ครูฤกษ์ณะ
4.	ศธ.04344.01/247	17 พ.ค. 2564	ขออนุญาตบุคลากรเป็น คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อ เป็นครูอัตราจ้างวิชาเอกดนตรีสากล	ครูกรกช
5.	ศธ.04344.01/257	25 พ.ค. 2564	การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู	
6.	ศธ.04344.01/258	25 พ.ค. 2564	ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงิน นอกงบประมาณ	
7.	ศธ.04344.01/263	28 พ.ค. 2564	ส่งแบบสรุปการนำเข้าข้อมูล อัตรากำลังฯ	

ที่	เลขหนังสือ	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
8.	ศธ.04344.01/318	30 มิ.ย. 2564	สำรวจข้อมูลอัตรากำลังปี 2564	
9.	ศธ.04344.01/349	14 ก.ค. 2564	การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565	
10.	ศธ.04344.01/350	15 ก.ค. 2564	การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ	
11.	ศธ.04344.01/417	23 ส.ค. 2564	การนับจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ก.ย. 2564	
12.	ศธ.04344.01/422	20 ส.ค. 2564	ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ การประเมินผลปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา	ศิริรัตน์
13.	ศธ.04344.01/424	20 ส.ค. 2564	สำรวจสอบรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะมีอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์	
14.	ศธ.04344.01/428	30 ส.ค. 2564	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ	ติณณภัทร์
15.	ศธ.04344.01/460	14 ก.ย. 2564	การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา	
16.	ศธ.04344.01/461	14 ก.ย 2564	การสำรวจข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่โรงเรียนกำหนดให้มีในสถานศึกษาเพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา 10 ปี	
17.	ศธ.04344.01/476	21 ก.ย 2564	การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ในวันที่ 1 ต.ค. 2564	
18.	ศธ.04344.01/489	28 ก.ย 2564	ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในงานหลอมรักกล. ถักทอสายใย ร่วมใจมุทิตาจิต	ครูยุพิน
19.	ศธ.04344.01/494	1 ต.ค 2564	ส่งสัญญาจ้างพนักงานราชการ	ติณณภัทร์
20.	ศธ.04344.01/520	8 ต.ค 2564	เลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำ	
21.	ศธ.04344.01/532	20 ต.ค 2564	ส่งตัวข้าราชการครูตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	รองสุภาพ
22.	ศธ.04344.01/533	20 ต.ค 2564	ส่งตัวข้าราชการครูตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	

ที่	เลขหนังสือ	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
23.	ศธ.04344.01/535	20 ต.ค 2564	การตรวจสอบสำรวจข้อมูลตาม มาตรฐานวิชาเอกและตามหลักสูตร ของสถานศึกษา	
24.	ศธ.04344.01/538	25 ต.ค 2564	การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญ จักรพรรดิมาลา	
25.	ศธ.04344.01/539	25 ต.ค 2564	ขอเรื่องรับรองเพื่อยื่นขอต่ออายุวีซ่า 1 ปี และอายุใบอนุญาตทำงาน	
26.	ศธ.04344.01/545	27 ต.ค 2564	ต่อวีซ่าครูต่างชาติทำงาน	Imelda
27.	ศธ.04344.01/546	27 ต.ค 2564	ต่อวีซ่าทำงาน	Imelda
28.	ศธ.04344.01/547	28 ต.ค 2564	การทำสัญญาจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่ เลี้ยงเด็กพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
29.	ศธ.04344.01/551	29 ต.ค 2564	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)สำหรับข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	
30.	ศธ.04344.01/555	3 พ.ย 2564	รายงานวันลาของข้าราชการครูและ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ 2564	
31.	ศธ.04344.01/559	5 พ.ย 2564	การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
32.	ศธ.04344.01/614	2 ธ.ค 2564	ส่งแบบกรอกข้อมูลการอบรมฯ การ ติดตามการดำเนินงานการพัฒนาครู ในการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการ เรียนรู้แบบ Active Learning	
33.	ศธ.04344.01/620	7 ธ.ค 2564	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ โรงเรียน	
34.	ศธ.04344.01/629	9 ธ.ค 2564	ยืนยันความต้องการครูตามสาขา วิชาเอก	

ที่	เลขหนังสือ	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
35.	ศธ.04344.01/637	14 ธ.ค 2564	การขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการ	ครูจารึก
36.	ศธ.04344.01/644	17 ธ.ค 2564	การขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการ	ครูจารึก
37.	ศธ.04344.01/017	11 ม.ค 2564	การพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู ว๙	
38.	ศธ.04344.01/041	20 ม.ค 2565	ขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่จัดการ อบรมตามโครงการพัฒนา ผู้ ประกอบ วิชาชีพครูฯ ตาม หลักเกณฑ์ ว๙	
39.	ศธ.04344.01/042	20 ม.ค 2565	เชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม ตามโครงการพัฒนา ผู้ประกอบการ วิชาชีพครูฯ	
40.	ศธ.04344.01/043	20 ม.ค 2565	ขออนุมัติลงนามคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดกิจกรรม ตาม โครงการพัฒนาฯ	
41.	ศธ.04344.01/056	25 ม.ค 2565	ส่งรายชื่อเพิ่มการอบรม ว๙	
42.	ศธ.04344.01/064	26 ม.ค 2565	หนังสือรับรองการจ้างขอวีซ่าไป อังกฤษ	
43.	ศธ.04344.01/067	27 ม.ค 2565	เปลี่ยนรูปแบบการอบรมการพัฒนาผู้ ประกอบวิชาชีพครูฯ	
44.	ศธ.04344.01/111	11 ก.พ 2565	ขอความอนุเคราะห์ออกหนังสือ รับรองการทำงานของครูชาวต่างชาติ	
45.	ศธ.04344.01/128	17 ก.พ 2565	ขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่จัด อบรมตามโครงการพัฒนา ผู้ประกอบการวิชาชีพผู้บริหาร	
46.	ศธ.04344.01/132	17 ก.พ 2565	ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานของครู ชาวต่างชาติ	
47.	ศธ.04344.01/133	17 ก.พ 2565	ยื่นขอต่ออายุวีซ่าทำงาน 1ปี	
48.	ศธ.04344.01/ ว134	17 ก.พ 2565	ส่งเกียรติบัตรการอบรมตามโครงการ พัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู	
49.	ศธ.04344.01/ 146	24 ก.พ 2565	การนับจำนวนและอัตราเงินเดือน ข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มี.ค. 2565	



ที่	เลขหนังสือ	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/กิจกรรมที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
50.	ศธ.04344.01/ 147	25 ก.พ 2565	การทำสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ ราชการตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 2)	
51.	ศธ.04344.01/ 148	25 ก.พ 2565	การย้ายข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	
52.	ศธ.04344.01/ 193	17 มี.ค 2565	แบบกรอกข้อมูลการอบรมฯสั่งแบบ รายงานข้าราชการครูที่ยังไม่ได้รับ การพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	
53.	ศธ.04344.01/ 196	21 มี.ค 2565	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาและผู้รักษาการใน ตำแหน่ง	
54.	ศธ.04344.01/ 202	25 มี.ค 2565	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ ครั้งที่ 1	
56		ทุกเดือน	เช็คสถิติการลา	
57		ทุกวัน	จัดเสนอใบลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ของคณะครู	
58		ทุกเดือน	- จัดทำบอร์ดวันเกิด - จัดทำการ์ดวันเกิด - จัดทำสารสนเทศผลงานบุคลากร - จัดทำบัญชีลงเวลาข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว - จัดทำสมุดบันทึกการอยู่เวรยามฯ - จัดครูอยู่เวรยามรักษาการณ์/คำสั่ง เวรยามฯ	
59		ทุกต้นเดือน	ประชุมคณะครูประจำเดือน	
60		24 มีนาคม 65	ประชุมเชิงปฏิบัติการ workshop 2/2564	
เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงงดการจัดกิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				

จากการดำเนินงานข้างต้นทำให้เกิดผลดังนี้

1. ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 คน ในปีการศึกษา 2564 มีครูได้รับการเลื่อนตำแหน่งจากครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู จำนวน 2 คน คือ
  1. นางสาวศศิณา เมฆพัฒน์ 2. นางสาวอลม ว่างแผน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยปีการศึกษาละ 3 คน ในปีการศึกษา 2564 มีครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน 21 คน (รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวก)
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง ในปีการศึกษา 2564 ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ และส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเข้าอบรมพัฒนาตามศักยภาพของตนเองทั้งในรูปแบบออนไลน์ และออนไซต์
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม หรือไปราชการ (รายละเอียดแนบท้าย)

#### ขั้นตอนการร่วมกันประเมิน ( Check )

การประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการบริหารกลุ่มงานบุคคล โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ พบว่าวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) จากแบบสอบถาม โดยแปลความหมายดังต่อไปนี้

4.51 - 5.00	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับ	มากที่สุด
3.51 - 4.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับ	มาก
2.51 - 3.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับ	ปานกลาง
1.51 - 2.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับ	พอใช้
1.00 - 1.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจ	ในระดับ	ปรับปรุง

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมิน ได้ผลการประเมิน ดังนี้

**ตารางที่ 1** แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2564

ข้อที่	รายการ	( $\bar{X}$ )	(S.D)	ระดับความพึงพอใจ
1	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการวางแผนอัตรากำลัง	4.61	0.49	มากที่สุด
2	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	4.57	0.49	มากที่สุด
3	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน	4.50	0.63	มาก

ข้อที่	รายการ	( $\bar{X}$ )	(S.D)	ระดับความพึงพอใจ
4	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	4.57	0.49	มากที่สุด
5	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการย้ายประจำปี	4.54	0.57	มากที่สุด
6	ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการขอต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	4.64	0.48	มากที่สุด
7	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีศักยภาพในทุกกิจกรรม	4.50	0.57	มาก
8	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูให้สูงขึ้น	4.64	0.48	มากที่สุด
9	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครู เช่น ครูสุดดี/หนึ่งแสนครูดี/ครูดีในดวงใจ/ครูสอนดี/ครูที่ไม่มีวันลา/การสร้างขวัญและกำลังใจครู กิจกรรมมุทิตาจิตครูเกษียณ ครูย้าย จัดบอร์ดวันเกิด บัตรอวยพรวันเกิด	4.61	0.49	มากที่สุด
10	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมอบรมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	4.57	0.49	มากที่สุด
11	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมอบรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	4.54	0.50	มากที่สุด
12	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุมหรือไปราชการ	4.50	0.63	มาก
13	ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการนี้	4.64	0.48	มากที่สุด

จากตาราง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 94.23 มีความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับความพอใจจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด ดังนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูให้สูงขึ้น ( $\bar{X} = 4.64$  ,  $SD = 0.48$  ) ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการขอต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ( $\bar{X} = 4.64$  ,  $SD = 0.48$  ) รองลงมาคือ ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการวางแผน อัตรากำลัง ( $\bar{X} = 4.61$  ,  $SD = 0.49$  ) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครู เช่น ครูสุดดี/หนึ่งแสนครูดี/ครูดีในดวงใจ/ครูสอนดี/ครูที่ไม่มีวันลา/การสร้างขวัญและกำลังใจครู กิจกรรมมุทิตาจิตครูเกษียณ ครูย้าย จัดบอร์ดวันเกิด บัตรอวยพรวันเกิด ( $\bar{X} = 4.61$  ,  $SD = 0.49$ ) ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ( $\bar{X} = 4.57$  ,  $SD = 0.49$ ) ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ( $\bar{X} = 4.57$  ,  $SD = 0.49$ ) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมอบรมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ ( $\bar{X} = 4.57$

SD = 0.49) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมอบรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ( $\bar{X} = 4.54$ , SD = 0.50) ความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ( $\bar{X} = 4.50$ , SD = 0.63) ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม หรือไปราชการ ( $\bar{X} = 4.50$ , SD = 0.63) ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาโดยภาพรวมแล้วพบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการนี้ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.64$ , SD = 0.48)

#### ขั้นตอนการร่วมปรับปรุง ( Act)

เมื่อคณะกรรมการฝ่ายประเมินผลแล้วจึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะกลุ่มงานผู้รับผิดชอบและได้นำสารสนเทศที่ได้นำเสนอต่อผู้บริหารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาการงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## บทที่ 5

### สรุปผล และข้อเสนอแนะ

ผลการจัดกิจกรรม ตามโครงการบริหารกลุ่มงานบุคคล ได้ผลสรุปดังนี้

1. วัตถุประสงค์
2. เป้าหมาย
3. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. สรุปผลการดำเนินการ
6. ข้อเสนอแนะ

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านต่างๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อวางแผนอัตรากำลัง ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เหมาะสมกับความต้องการของโรงเรียน
3. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอน การจัดทำสื่อการสอน และการทำวิจัยในชั้นเรียนอย่างมีคุณภาพ
6. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
7. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

#### เป้าหมาย

##### เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 65 คน มีความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ การย้าย การต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีศักยภาพในทุกกิจกรรม
3. ข้าราชการครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 คน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 คน
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง
6. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 เรื่อง

7. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม หรือไปราชการ

#### **เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ มีความพึงพอใจร้อยละ 80 อยู่ในระดับดีขึ้น

#### **เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล**

การเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ เครื่องมือที่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามความคิดเห็นคณะครูผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีต่อการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2564

#### **การเก็บรวบรวมข้อมูล**

มีขั้นตอนในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมแจกแบบสอบถามความคิดเห็นให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละกิจกรรมประเมินผลการจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2564

#### **สรุปผลการดำเนินการ**

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2564 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จและสรุปรายงานต่อผู้บริหารทั้งสิ้น ได้แก่

1. การบริหารจัดการด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การย้ายการต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

2. การส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีศักยภาพในทุกกิจกรรม

3. การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูให้สูงขึ้น

4. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติครู เช่น ครูสุชาติ/หนึ่งแสนครูดี/ครูดีในดวงใจ/ครูสอนดี/ครูที่ไม่มีวันลา/การสร้างขวัญและกำลังใจครู กิจกรรมมุขิตาจิตครูเกษียณ ครูย้าย จัดบอร์ดวันเกิด บัตรอวยพรวันเกิด

5. การส่งเสริมอบรมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

6. การส่งเสริมอบรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. การส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการอบรม สัมมนา ประชุม หรือไปราชการ

สรุปโดยภาพรวม พบว่า การจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นภายใต้โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2564 สำเร็จลุล่วงด้วยดีจากการสอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละกิจกรรม พบว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องส่วนใหญ่มีความความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด

### บรรณานุกรม

- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ . (2535). วิธีทางการประเมินทางการศึกษา. กรุงเทพฯ :  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพศาล หวังพานิช. การจัดการผลการศึกษา. กรุงเทพฯ : กรมอาชีวศึกษา, 2523.
- สุวิมล ตรีภานนท์. (2543). การประเมินโครงการ:แนวทางสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : คณะ  
ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ประชุม รอดประเสริฐ. 2539. นโยบายและการวางแผน: หลักการและทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 4.  
กรุงเทพมหานคร: เนติกุลการพิมพ์.

## ภาคผนวก

โครงการ

คำสั่ง

แผนขออนุมัติโครงการ

สรุปแบบสอบถามความคิดเห็น ต่อการจัดกิจกรรม

เอกสารประกอบอื่นๆ

ภาพกิจกรรม(10รูป)

แบบแสดงความคิดเห็นของฝ่ายบริหาร



## ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร



# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกมลราชวิทยาลัย

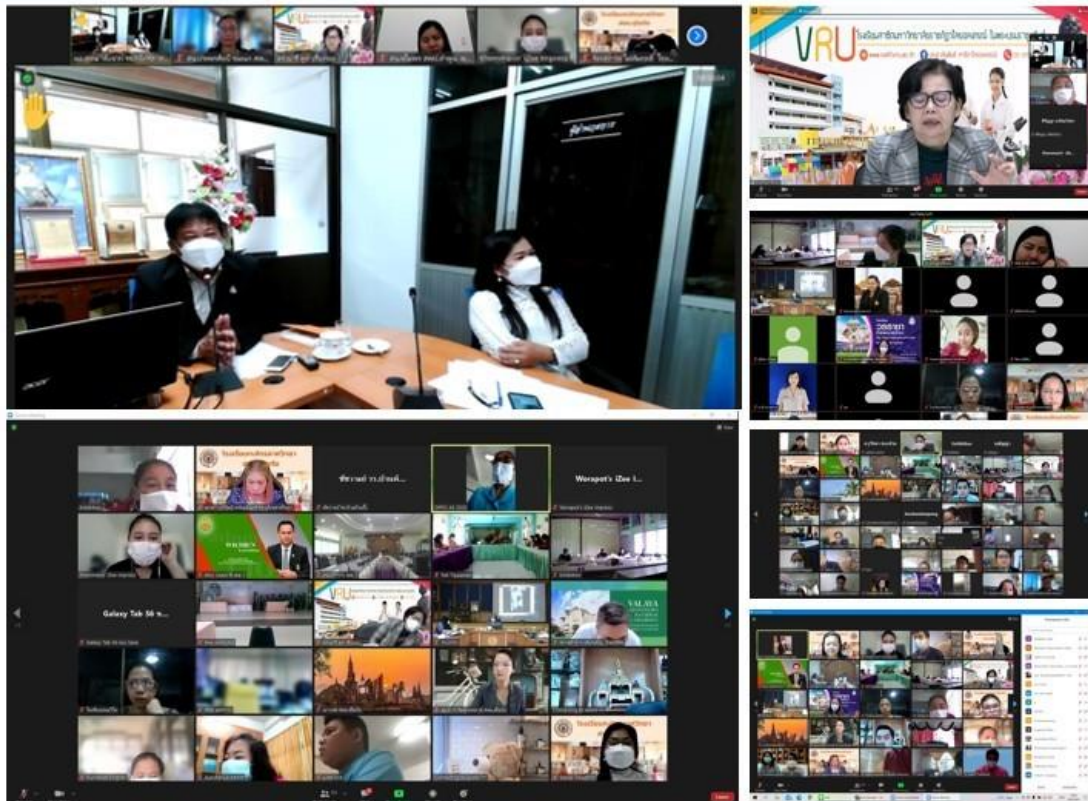
๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.โกรกลาง อ.งกรลาต จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : www.klac.th

อบรมการออกแบบการจัดการเรียนรู้สู่แผนการจัดการเรียนรู้ในยุค New Normal



วันที่ 28 สิงหาคม 2564 นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกมลราชวิทยาลัย พร้อมด้วยนางสุภาพ ไผ่สัมฤทธิ์ ว่าที่ร้อยตรีวิษณุ อินทร์ปาน รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกมลราชวิทยาลัย เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้สู่แผนการจัดการเรียนรู้ในยุค New Normal เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของครูในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meeting

**รายงานข่าวโดย :**      งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกมลราชวิทยาลัย จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวหทัยชนก สิงห์คำ      ภาพ : คณะครูโรงเรียนกมลราชวิทยาลัย



วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและซักซ้อมความเข้าใจในการเข้าร่วม "การประชุมวิชาการและประกาศนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ประกาศเดินทางพลิกโฉมสร้างนวัตกรรมครูสู่นวัตกรรมการเรียน ก้าวข้ามสภาวะวิกฤติ COVID-๑๙ แบบ Active Learning ด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ Steps" รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom cloud meeting โดยการประชุมวิชาการดังกล่าว จะถ่ายทอดสดออกอากาศในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ทางช่อง OBEC Channel

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์ ภาพ : ทีมงานประชาสัมพันธ์



ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษารูปแบบ Active Learning ด้วยกระบวนการคิดเชิงระบบ GPAS 5 Steps



เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา มอบหมายให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษารูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ภาคเหนือ) รูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๕-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถสร้างและใช้นวัตกรรมจัดการเรียนรู้รูปแบบ Active Learning ด้วยกระบวนการคิดเชิงระบบ GPAS 5 Steps ทั้งนี้ตลอดระยะเวลาในการอบรม ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ Work From Home

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์ ภาพ : คณะครูโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา มอบหมายให้ นางสาวสุภาพ ไผ่สัมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนงโกรลาศวิทยา เข้าร่วมประชุมชี้แจงการจัดทำนวัตกรรมการเรียนการสอน ระยะกลางน้ำ โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเหนือ โดยมีนางสาวจิตาภา บุญสร้างสม ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบโครงการ โดยการประชุมครั้งนี้จัดในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google Meet

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สทพ.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์ ภาพ : นางสาวอภิรัตน์ พรหมมินทร์




## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

### เยี่ยมชมผลงานนวัตกรรมครู สู่วัตกรรมการนักเรียน กระบวนการจัดการ เรียนรู้ Active Learning ด้วย GPAS 5 Steps



เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วย นางสุภาพ ไผ่สัมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการฯ ให้การต้อนรับ ศน.บำรุงรัตน์ เจนนาวิน และศน.ประพรศิลป์ ชมนก ศึกษานิเทศก์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อเยี่ยมชมผลงานนวัตกรรมครู สู่วัตกรรมการนักเรียน กระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning ด้วย GPAS 5 Steps ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

**รายงานข่าวโดย :** งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : นางสิริวารณ ศรีม่วง



# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไทรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : www.klac.th

ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับวิทยากรแกนนำ (CCT)



หลักสูตร

การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับวิทยากรแกนนำ

Coding Core Trainer: CCT





วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายสุทนต์ ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา มอบหมายให้ ครูอรสา ศรีสันต์ และครูสิริวารวรรณ ศรีม่วง ครูโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ซึ่งได้รับการคัดเลือกจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ วิทยาการคำนวณสำหรับวิทยากรแกนนำ (Coding Core Trainer: CCT) รุ่นที่ ๒ ระดับมัธยมศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting เพื่อ สร้างและพัฒนาวิทยากรแกนนำในการเป็นต้นแบบและช่วยขยายผลวิธีการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : วิทยากรการอบรม CCT

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
**โรงเรียนงโกราตวิทยา**

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.โกรกลาง อ.งโกราต จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐  
เว็บไซต์ : www.klac.th

**อบรมออนไลน์ “การจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีในห้องเรียน  
ภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และยกระดับการจัดการเรียนรู้  
แบบ Active Learning สู่การสร้างนวัตกรรมทางภาษาด้วย GPAS ๕ Steps**

**ยินดีต้อนรับเข้าสู่โครงการอบรม**

“การจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีในห้องเรียนภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริม  
ทักษะในศตวรรษที่ 21 และยกระดับการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning สู่การ  
สร้างนวัตกรรมทางภาษาด้วย GPAS 5 Steps (ระดับมัธยมศึกษา)”

Active Learning GPAS 5 Steps

วันที่ 22 มกราคม 2565 เริ่มเวลา 09.00 น.

การนำหลักสูตรอิงมาตรฐานสู่ห้องเรียน  
ผ่านกระบวนการคิดขั้นสูงเชิง...

Backward Design  
1. กำหนดจุดประสงค์การเรียนรู้  
2. กำหนดวิธีการวัดและประเมินผล  
3. เลือกเนื้อหา

Active Learning  
GPAS 5 Steps  
1. Knowledge  
2. Attitudes & Values

เทคโนโลยีในห้องเรียน  
ศตวรรษที่ 21 และ  
Active Learning  
GPAS 5 Steps

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกราตวิทยา มอบหมายให้ ครู  
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมอบรม “การจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี  
ในห้องเรียนภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และยกระดับการจัดการเรียนรู้แบบ  
Active Learning สู่การสร้างนวัตกรรมทางภาษาด้วย GPAS ๕ Steps ระดับมัธยมศึกษา  
รูปแบบออนไลน์ ณ โรงเรียนงโกราตวิทยา

รายงานข่าวโดย : งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกราตวิทยา จ.สุโขทัย สทม.สุโขทัย  
ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์ ภาพ : นางสาวประภาพร ไกรกิจราษฎร์



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโทรลาศวิทยา มอบหมายให้ ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้าร่วมอบรม “โครงการ Reinvent การบ่มเพาะเพื่อพัฒนาครูและนักเรียน” รูปแบบออนไลน์ จัดโดยหลักสูตรวิศวกรรมระบบไอโอทีและสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อเพิ่มพูน พัฒนา และยกระดับศักยภาพทักษะ(Reskill/Upskill) ครูผู้สอนวิชาวิทยาการคำนวณ และวิชาออกแบบและเทคโนโลยี ระดับมัธยมศึกษา นำความรู้ไปปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนกับนักเรียน ซึ่งระยะเวลาอบรมเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๕

รายงานข่าวโดย : งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโทรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว/ภาพ : นางอรสา ศรีสันต์





## เข้ารับการอบรมโครงการ การจัดการเรียนรู้ Active Learning



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกมลไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยตัวแทนคณะครูแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ เข้ารับการอบรมโครงการ การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning สู่การสร้างนวัตกรรมด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ Steps โดยวิทยากร อ.ดร.ณัฐกิตติ์ สิริวัฒนาทากุล จากสถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ ห้องประชุมศรีจุฬาลักษณ์ โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกมลไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นางสาวลม วังแผน

## การประเมินครูผู้ช่วย และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ




# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยครั้งที่ ๔







วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จัดประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยครั้งที่ ๔ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนในด้านต่างๆ โดยมี นายสุทนต์ หับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา นายอนุสนธิ์ ตันประสงค์ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา และครูที่เลี้ยงเป็นคณะกรรมการ ซึ่งครูผู้ช่วยที่เข้ารับการประเมินในครั้งนี้ ได้แก่ ครูสายลม วังแผน และครูศศิณา เมฆพัฒน์ ณ ห้องประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

**รายงานข่าวโดย :** งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : นางสาวสายลม วังแผน




## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐

เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

**ปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ปีการศึกษา ๒๕๖๔**



เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ที่จะมาฝึกประสบการณ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยมีนายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยาเป็นประธาน ซึ่งมีฝ่ายบริหาร ครูพี่เลี้ยงนักศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโดยพร้อมกัน ภายใต้แนวปฏิบัติในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวททัยชนก สิงห์คำ      ภาพ : นางสาวศศิพร จันทรศรี



ประชุมวางแผนและติดตามความคืบหน้า การนำเสนอวัตกรรมการสอนโดยใช้ GPAS 5 Steps



วันที่ 12 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00 น. นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและคณะครู ร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้า การนำเสนอ วัตกรรมการสอน โดยใช้ GPAS 5 Steps โดยร่วมชมตัวอย่างผลงานวีดิทัศน์การสอน เพื่อเป็นแนวทางให้คณะครู ได้นำไปพัฒนาผลงานให้สมบูรณ์ต่อไป ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวสุภัทรีพร ปานสุข ภาพ : นางอรสา ศรีสันต์

## การบริหารงานบุคคล



ข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนกษัตริย์มหาจักรีวิทยากร

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไทรกลาง อ.งิ้วกลาง จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐

เว็บไซต์ : www.klac.th

ประชุมหัวหน้าระดับชั้นม.๑ - ๖ และผู้ที่เกี่ยวข้อง



เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ โรงเรียนกษัตริย์มหาจักรีวิทยากร ได้มีการประชุมหัวหน้าระดับชั้น เพื่อดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบข้อมูล และจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยมี นายสุทนต์ ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกษัตริย์มหาจักรีวิทยากรเป็นประธาน ซึ่งมีฝ่ายบริหาร หัวหน้าระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมกัน ภายใต้แนวปฏิบัติในสถานการณ์โควิด ๑๙ ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกษัตริย์มหาจักรีวิทยากร

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกษัตริย์มหาจักรีวิทยากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
ข่าว : นางอมรรัตน์ ชัดสาย ภาพ : นายดิณณภัทร์ นาคม




ข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเดือนธันวาคม



เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยที่ร้อยตรีวิชณ อินทร์ปาน นางจิตจุฑา สุขสมจิตร รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมประชุมประจำเดือนธันวาคม ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อปรึกษาหารือข้อราชการและชี้แจงการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สทพ.สุโขทัย  
ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์ ภาพ : นายพงศัสันต์ พันธุ์ชัย




# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกราชวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงห์วัฒน์ ต.โกรกลาง อ.งโกราช จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐

เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564



วันที่ 4 มิถุนายน 2564 โรงเรียนงโกราชวิทยา จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 โดยมีนายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกราชวิทยา คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ภายใต้แนวปฏิบัติในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนงโกราชวิทยา

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกราชวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวสุภัทรรพ ปานสุข ภาพ : นางอรสา ศรีสันต์




# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย



๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ด.ไทรกลาง อ.ไทรกลาง จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐      เว็บไซต์ : [www.kl.ac.th](http://www.kl.ac.th)

การประชุมหัวหน้างาน หัวหน้าระดับ หัวหน้ากลุ่มสาระ และผู้ที่เกี่ยวข้อง



วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นายสุทนต์ ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย จัดประชุมหัวหน้างาน หัวหน้าระดับ หัวหน้ากลุ่มสาระ และผู้เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เพื่อประเมินสถานการณ์ กำหนดวันเปิดเรียนแบบ on site ๑๐๐% ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย จ.สุโขทัย สท.ม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวทิสรมร ภูธร ภาพ : นางสาวสมพร สิ้นสมุท






## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐ เว็บไซต์ : [www.kl.ac.th](http://www.kl.ac.th)

การประชุมหัวหน้างาน หัวหน้าระดับ หัวหน้ากลุ่มสาระ และผู้ที่เกี่ยวข้อง



วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จัดประชุมหัวหน้างาน หัวหน้าระดับ หัวหน้ากลุ่มสาระ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวทิสมร ภูธร ภาพ : นางสาวศศิพร จันทร์ศรี



## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

การประชุมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔








วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

**รายงานข่าวโดย :**

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นายพงศ์สันต์ พันธุ์ชัย

การแสดงมุทิตาจิตต้อนรับ รองผู้อำนวยการจิตจухา สุขสมจิตร  
เนื่องในโอกาสสมาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา




## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา



๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงห์วัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

ยินดีต้อนรับ นางจิตจухา สุขสมจิตร รองผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา








เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายสุทนต์ ทัฬหจาจ จาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา คณะผู้บริหาร คณะครู และนักเรียนโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ยินดีต้อนรับ นางจิตจухา สุขสมจิตร รองผู้อำนวยการโรงเรียน- กงไกรลาศวิทยาคนใหม่อย่างเป็นทางการ โดยมีคณะผู้บริหารโรงเรียนในจังหวัดสุโขทัย กรรมการสถานศึกษา และคณะครูจากโรงเรียนลิไทพิทยาคมมาร่วมแสดงความยินดีในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมไทยคม โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

**รายงานข่าวโดย :** งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : นายพงศ์สันต์ พันธุ์ชัย

งานแสดงมุทิตาจิต เนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ  
คุณครูวัชรินทร์ ม่วงเขียว ผู้ช่วยผู้อำนวยการและนายประจัญ พันธุ์พีช ลูกจ้างประจำ



การแสดงมุทิตาจิต รองผู้อำนวยการสุภาพ ไฟล์มฤทธิ์  
เนื่องในโอกาสย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมตรุณี



การแสดงมุทิตาจิตร ต้อนรับคุณครูสุพจน์ เนียมพา  
จากโรงเรียนขุนไกรพิทยาคม มาช่วยราชการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา  
วันที่ 31 มีนาคม 2565



การแสดงความคิดเห็น เนื่องในโอกาสต่างๆ










# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงกรไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงห์วัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.งกรไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐      เว็บไซต์ : www.klac.th

**เข้าเยี่ยมและให้กำลังใจนักเรียน และคณะครู โรงเรียนวัดปรักรัก**

“น้ำใจจากทุกท่าน เป็นพลังป้องกันโควิด”

สถานที่ควบคุมโรคติดต่อโควิด-19 (ชั่วคราว) โรงเรียนวัดปรักรัก

วันจันทร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ขอขอบพระคุณโรงเรียนงกรไกรลาศวิทยา นำโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน นายสุทน ทับจาก คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าเยี่ยมและให้กำลังใจนักเรียน คณะครู โรงเรียนวัดปรักรัก พร้อมมอบเงินสนับสนุน (ศูนย์การศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์) จำนวน 2,000 บาท และน้ำดื่ม










วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

ศูนย์การศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ นำโดย นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงกรไกรลาศวิทยา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าเยี่ยมและให้กำลังใจนักเรียนและคณะครูโรงเรียนวัดปรักรัก พร้อมมอบเงินสนับสนุน จำนวน 2,000 บาท และน้ำดื่ม ณ สถานที่ควบคุมโรคติดต่อโควิด - 19 (ชั่วคราว) โรงเรียนวัดปรักรัก



**รายงานข่าวโดย :**

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงกรไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สวม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวหทัยชนก สิงห์คำ      ภาพ : นางสมพร สิ้นสมุทร




ข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐  
เว็บไซต์ : www.klac.th

ร่วมบริจาคอาหารแห้ง เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่กักตัว



วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ร่วมกับคณะผู้บริหารและคณะครู ร่วมบริจาคอาหารแห้ง เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่กักตัว ณ บ้านป่าไร่ ตำบลกกแรต อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นายพงศ์สันต์ พันธุ์ชัย

## กิจกรรมต่างๆ ด้านการบริหารบุคคล



## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงห์วัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

บรรยากาศความสุข ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่







เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ร่วมทำบุญใส่บาตร ข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในวันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ในโอกาสนี้ทางคณะผู้บริหาร คณะครู และผู้มีอุปการคุณ ร่วมมอบของขวัญปีใหม่เพื่อส่งความสุขให้กับนักเรียนทุกคน อีกด้วย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด ณ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

**รายงานข่าวโดย :**      งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สทม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : นายพงค์สันต์ พันธุ์ชัย




# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ป. ต.ไทรกลาง อ.ง.ไทรลาจ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐ เว็บไซต์ : www.klac.th

กิจกรรมวันครู ปี ๒๕๖๕ อำเภอกงไกรลาศ











เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ สมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาอำเภอกงไกรลาศ จัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาในอำเภอกงไกรลาศ โดยกิจกรรมมีการทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง กิจกรรมทางศาสนา พิธีรำลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ประกอบด้วยพิธีปฏิญาณตน การกล่าวคำระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และกิจกรรมเชิดชูเกียรติครูผู้มีผลงานในด้านต่างๆ ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด-19 อย่างเคร่งครัด ภายใต้การบริหารงานของ นายสุทนต์ ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย พร้อมทั้งได้รับความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ อสม. บ้านแปง มาช่วยตรวจคัดกรองและตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย

**รายงานข่าวโดย :** งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย จ.สุโขทัย สพม.๓๘ (สุโขทัย-ตาก)  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนกษัตริย์ราชวิทยาลัย




ข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนกองโกราชศึกษา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.โกรกลาง อ.กองโกราช จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐

เว็บไซต์ : [www.kLac.th](http://www.kLac.th)

พิธีวางพวงมาลา “วันปิยมหาราช”



วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกองโกราชศึกษา ว่าที่ร้อยตรีวิชฌุ อินทร์ปาน รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยตัวแทนคณะครู เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายสักการะ วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๕) เนื่องในวันปิยมหาราช เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์หน้าที่ว่าการอำเภอ กองโกราช จังหวัดสุโขทัย

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกองโกราชศึกษา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นายจตุพล เบ็ญทา




## ชาวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐      เว็บไซต์ : www.klac.th

เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔



วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ และตัวแทนคณะครู เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานเอนกประสงค์หน้าอาคารอำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศ

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นางสมพร สิ้นสมุทร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการโรงเรียน  
ว่าที่ร้อยตรีวิชฌ อินทร์ปาน



## การพัฒนาในเรื่องวิทยฐานะ



# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกราตวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.โกรกลาง อ.งโกราต จ.สุโขทัย ๖๔๑๑๐ เว็บไซต์ : www.klac.th

โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู เพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว.๙ (Performance Agreement : PA)



การอบรมเชิงปฏิบัติการ  
วิธีวิทยาการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑  
และการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อขอมิและเลื่อน  
วิทยฐานะของข้าราชการครูตามเกณฑ์ ว.๙

จัดโดย ดร.ณัฐกิตติ์ สิริวัฒนาทกุล  
ร.ด. (หลักสูตรการขอมิ)



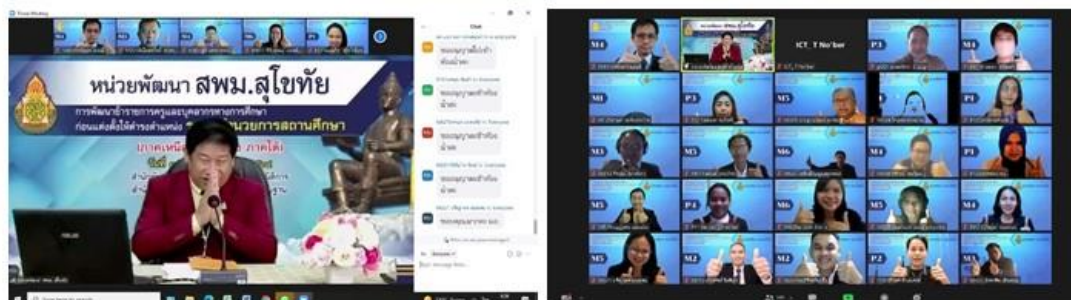


วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกราตวิทยา พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร มอบหมายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมอบรมตามโครงการพัฒนา ผู้ประกอบการวิชาชีพครู เพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว.๙ (Performance Agreement : PA) รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และเครือข่าย ส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดสุโขทัย ร่วมกับสถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ณัฐกิตติ์ สิริวัฒนาทกุล เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงโกราตวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวสุภัทรรพ ปานสุข ภาพ : นางอรสา ศรีสันต์





วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนงกรไครลาศวิทยา ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตภาคเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ จำนวน ๓๔๒ คน ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงกรไครลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางสาวพิสมร ภูธร ภาพ : นางสาววรรณ ศรีม่วง

การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)



การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ว23/2565



ครูได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ



## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงหวัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : www.klac.th

รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดกระเช้าของดี (ของฝากเมืองลับแล)






เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสุทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา มอบหมายให้ นางน้ำเงิน สำอางค์ยอด ครูโรงเรียนกงไกรลาศ และนายวีระ แก้วเขียว นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู เป็นตัวแทนโรงเรียนฯ เข้ารับ รางวัลชนะเลิศ การประกวดกระเช้าของดี (ของฝากเมืองลับแล) งาน “ลานวัฒนธรรม ๘ วิถี พิพิธภัณฑสถานเมืองลับแล” ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ขอไปแสดงความชื่นชมและรางวัลด้วยสุจริตหัวใจ ทุกประการ.ศ  
ได้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ / ธันวาคม ๒๕๖๔

(นางจงภา ศรีสืบ)  
นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ  
ประธานสภานิติบัญญัติเทศบาล

**รายงานข่าวโดย :**      งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
 ข่าว : นางอรสา ศรีสันต์      ภาพ : นางน้ำเงิน สำอางค์ยอด

รางวัลครูพัฒนานวัตกรรมการ Active Learning และครูดีศรีกรุงไทรลาด



รางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนบรรยายธรรม รองชนะเลิศอันดับสอง ระดับจังหวัด






ข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

๑๔๗ หมู่ที่ ๔ ถนนสิงห์วัฒน์ ต.ไกรกลาง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ เว็บไซต์ : [www.klac.th](http://www.klac.th)

รับรางวัลวชนประกันภัยดีเด่น  
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภทเพลง ระดับจังหวัด



**วันที่ 27 มกราคม 2565** นายสทน ทับจาก ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยามอบหมายให้ นางนวนิตย์ เด่นสมบูรณ์ และนักเรียนโรงเรียนกงไกรลาศวิทยาเข้ารับมอบรางวัลวชนประกันภัยดีเด่นโดยได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภทเพลง ระดับจังหวัด จากผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ณ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย

รายงานข่าวโดย :

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย  
ข่าว : นางสาวหทัยชนก สิงห์คำ ภาพ : นางนวนิตย์ เด่นสมบูรณ์

## การพัฒนาบุคลากร

ที่	ชื่อเรื่อง	จำนวนครู (คน)
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเหนือ ระยะต้นน้ำ (PLC 12 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 1-20 พฤษภาคม 2564	44
2	เป็น The trainer teacher กลางน้ำ ผู้มีเรื่องเล่าความสำเร็จ “นวัตกรรมครูสู่นวัตกรรมนักเรียน” โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเหนือ ระยะกลางน้ำ (PLC 18 ชั่วโมง) 16 สิงหาคม 2564	42
3	เป็น The Master teacher ปลายน้ำ ผู้ถ่ายทอดกลวิธีการสอนในรูปแบบ Active Learning โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเหนือ ระยะปลายน้ำ (PLC 20 ชั่วโมง) 20 กันยายน 2564	14
4	การอบรมออนไลน์ การพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู เพื่อขอมีวิชยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 9 (ว PA) ระยะเวลาดอบรม 7 ชั่วโมง วันที่ 29 มกราคม 2565	26
5	การอบรมออนไลน์ หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ.สู่ความเป็นเลิศด้านดิจิทัลเทคโนโลยี ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยสถาบันไอเวอร์ล อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย จำนวน 3 ชั่วโมง วันที่ 11 มีนาคม 2565	47
6	การอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลมุ่งสู่อาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data scientists) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 12-14 ธันวาคม 2564 จำนวน 20 ชั่วโมง	5
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิถีจัดการเรียนการสอนไปยังโรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย สังกัด สพฐ. จังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ 2/2564 เครือข่ายโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	6

เกียรติบัตรรางวัลครูที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีการศึกษา 2564

ที่	ชื่อเรื่อง	รายชื่อครูผู้ได้รับรางวัล
1	เป็น The Master teacher ปลายน้ำ ผู้ถ่ายทอดกลวิธีการสอน ในรูปแบบ Active Learning <b>ระดับยอดเยี่ยม</b> โครงการพัฒนา นวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการ การศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสายทอง หลากจิตร
2	เป็น The Master teacher ปลายน้ำ ผู้ถ่ายทอดกลวิธีการสอน ในรูปแบบ Active Learning <b>ระดับดี</b> โครงการพัฒนานวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วย รูปแบบ Active Learning สำหรับครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสิริวรรณ ศรีม่วง นางสาวกฤตยาพร อมรวัฒนานุกูล นางศรีวรรณ หงษ์ทอง
3	เป็น The Master teacher ปลายน้ำ ผู้ถ่ายทอดกลวิธีการสอน ในรูปแบบ Active Learning <b>ระดับชมเชย</b> โครงการพัฒนา นวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการ การศึกษาด้วยรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายเฉลิมพงศ์ ศรีม่วง นางอรสา ศรีสันต์ นางสุภาวดี นวลจิ้น นางสาวชลกาล แก้วทุ่ง
4	รางวัลครูดีศรีกงไกรลาส เนื่องในกิจกรรม วันครู ประจำปี 2565	นายสุทนต์ ทับจาก นางสมพร สิ้นสมุทร นางจริญ สระชุ่ม นายจีระศักดิ์ พวงขจร นางสาวอภิวรรณ แก้วภูสี นางมะลิวัลย์ ทองอิน นางสาวสายทิพย์ อ้อดพันธ์ นายดิณณภัทร์ นาคม นางสาวสิริวิมล รัตตาดวง
5	ครูผู้ฝึกสอนดีเด่น ด้านการสวดมนต์หมู่ทำนอง สรรภัญญะ ประเภททีม 5 คน ระดับจังหวัด สุโขทัย งานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา ประจำปี พ.ศ.2564	ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ธรรมบุญ หงษ์ทอง



ที่	ชื่อเรื่อง	รายชื่อครูผู้ได้รับรางวัล
6	ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดเพลงยูวชนประกันภัยระดับจังหวัด	นางนวนิตย์ เต่นสมบูรณ์ นางนิภาวรรณ เกตุสาคร นางสาวชลกาล แก้วทุ่ง
7	ครูผู้สอนบรรยายธรรม นักเรียนได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 ในการประกวดบรรยายธรรม ประจำปี 2565 จังหวัดสุโขทัย จากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย	ว่าที่ร้อยตรีศักดิ์ธรรมบุญ หงษ์ทอง
8	รางวัลชนะเลิศการประกวดกระเช้าของดีเมืองลับแล งานลานวัฒนธรรม 8 วิถี พิพิธภัณฑ์ของดีเมืองลับแล ประจำปี 2564	นางน้ำเงิน สำอางค์ยอด นายวีระ แก้วเขียว