

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนกบฏไทรลาศวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  
โรงเรียนงโกลาศวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โรงเรียนงโกลาศวิทยา ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนงโกลาศวิทยาทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และ ความโปร่งใสมีการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

### ๑. กิจกรรมโครงการของกลุ่มบริหารงานตามโครงสร้างการบริหารงาน ๖ กลุ่ม ได้แก่

๑.๑ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มบริหารวิชาการ เช่น โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา และหลักสูตรท้องถิ่น โครงการพัฒนางานวัดและประเมินผล โครงการพัฒนางานทะเบียน โครงการพัฒนา กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เป็นต้น

๑.๒ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มบริหารกิจการนักเรียน เช่น โครงการพัฒนาสถานักเรียน และประชาธิปไตย โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา เป็นต้น

๑.๓ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มบริหารบุคคล เช่น โครงการส่งเสริมคุณภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรศึกษาดูงาน เป็นต้น

๑.๔ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มอำนวยการ เช่น โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน และประสานการมีส่วนร่วม โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนาระบบงานธุรการ เป็นต้น

๑.๕ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มบริหารแผนงานและประกันคุณภาพ เช่น โครงการพัฒนา ระบบงานแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา โครงการพัฒนางานพัสดุและการเงิน เป็นต้น

๑.๖ กิจกรรมตามโครงการของกลุ่มบริหารทั่วไป เช่น โครงการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และ แหล่งเรียนรู้ โครงการป้องกันภัยในโรงเรียน โครงการซ่อมแซมวัสดุและครุภัณฑ์ เป็นต้น ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนงโกลาศวิทยา

๓. แนวปฏิบัติด้านการแต่งกายของโรงเรียนงโกลาศวิทยา เช่น วันจันทร์แต่งกายชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ วันอังคาร แต่งกายชุดพ้อขุน(ผ้าพื้นเมือง) - วันพุธ แต่งกายชุดลูกเสือ, ยุวกาชาด (ชุดกิจกรรมใน เครื่องแบบ) และชุดสุภาพ - วันพฤหัสบดีแต่งกายชุดสุภาพ - วันศุกร์แต่งกายชุดผ้าไทย

๔. อัตลักษณ์ของโรงเรียนงโกลาศวิทยา ยิ้ม ใหว่ ทักทาย อย่างมิตรไมตรี และเป็นกัลยาณมิตรที่ดี มีการสร้างขวัญและกำลังใจ

### ๕. การมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมโครงการของกลุ่มบริหารงานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนงาไกรลาศวิทยา



-สร้างเวทีการประชุมวางแผน / ประสานแผน/กำกับติดตามการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน



การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนงิ้วรายวิทยาคม



อบรมหน้าเสาธง

แสดงเจตจำนงด้วยการแสดงสัญลักษณ์โรงเรียนสุจริต และการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ



แนวปฏิบัติด้านการแต่งกายของโรงเรียนงโกรลาศวิทยา



วันจันทร์แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ



แนวปฏิบัติด้านการแต่งกายของโรงเรียนงโกราตวิทยา



วันอังคาร แต่งกายชุดพ้อขุนรามคำแหงมหาราช



แนวปฏิบัติด้านการแต่งกายของโรงเรียนงโกราชวิทยา



วันพุธชุดกิจกรรมในเครื่องแบบ ม.ต้น ชุดยูวกาชาดและลูกเสือ



วันพฤษหัตสบดีชุตสุภพ





## อัตลักษณ์ของโรงเรียนงูไกรลาศวิทยา



## การสร้างขวัญและกำลังใจเยี่ยมครูผู้ป่วยติดโควิด-19



ศุภกร์แต่งกายชุดผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง



คณะครูแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง



การมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา





## ประกาศโรงเรียนงโกรลาศวิทยา

### เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนงโกรลาศวิทยา

---

โรงเรียนงโกรลาศวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนงโกรลาศวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนงโกรลาศวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ** การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

**๓. ด้านการใช้อำนาจ** การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

**๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ** บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนหรือนำไปใช้ให้ผู้อื่น มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** คุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ทำให้บุคลากรในโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ตระหนักถึงผลร้ายภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๘. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๙. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๐. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๑. ด้านการป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุทน ทับจาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา



## Announcement of The Kongkrait Wittaya School

Subject: Declaration of Integrity Intent

---

The Kongkrait Wittaya School is committed to managing the organization with good governance, focusing on prevention and suppression of corruption and misconduct. To publicly promote the good corporate governance of the Office, I, as the director of the Kongkrait Wittaya School, hereby declare and demonstrate the intention to implement with integrity, transparency, auditability, responsibility, and permitting no form of corruption. Hence every personnel shall adhere to the aforementioned principle and follow the policy and guidance, as follows:

1. **Operation** Every personnel shall operate in accordance with the Standard transparently, punctually and indiscriminatingly.

2. **Budget usage** The annual budgeting plan shall be developed and published publicly and transparently. The corporate expense behaviors shall be in according to its intention with highest effectiveness and without conflict of interest.

3. **Use of power** Any procedure, including work assignment, personnel performance appraisal and any selection process, must be implemented fairly and indiscriminatingly.

4. **Use of government property** The personal must not take or claim any government property as their own, or give to others. The process to ask for usage permission is clear and convenient.

5. **Combating corruption** The top management gives importance in the fight against corruption seriously, focusing on implementing the effectively concrete approaches and developing the Office's work plan on prevention and suppression of corruption.

6. **Operational quality** The personnel shall operate their works, considering the highest performance quality. All processes will be strictly adhered to the Standards, designated procedure and timeframes in a fair and equal manner.

7. **Organizational Culture and integrity** Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and the will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interest. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The school administrators and teachers of Kongkrait Wittaya School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular and the country as a whole.

8. **Communication efficiency** Any communication related to dissemination of corporate information shall be in various channels, with easy accessibility and in a simple way, considering the completeness and currency of information as the highest priority.

9. **Work system improvement** The Office is committed to improve organizational effectiveness, including the personnel operation, work flows and technology adoption.

10. **Information disclosure** The Office is responsible for disclosing the following information to public: the Office basic information, work management policy, budget management, human resource management and development, and in-house transparency promotion approaches.

11. **Prevention of corruption** The following information, as a part of corruption prevention approaches, is needed to be included on the official corporate website: declaration of the Director's integrity intent, documentation on risk assessment for corruption prevention and nurturing organizational culture, action plans on corruption prevention, and in-house preventive measures for corruption.

This is announced to all personnel prior to their acknowledgement and Implementation

Announced on 2<sup>nd</sup> February 2022



(Mr.Suthon Tabjag)

Director of The Kongkrait Wittaya School



## 功凯乐中学公告

### 《关于管理功凯乐中校的诚信担保意向书》

---

关于社会信任，功凯乐中校以善治概念为主，对于腐败、一切的不良行为认真处理，因此，功凯乐中校正是善治之校。同时，以我校上级管理部门的名义宣布如下：一是我们会以透明化管理进行，向公众相关的行政管理信息；二是我们要齐心协力，预防和抵制任何形式的腐败贪污。在此，我校有关的工作人员必须持有诚实、道德，防止各种腐败贪污现象，我们郑重承诺，具体如下：

一，在工作方面，我们一定要具有标准的操作、透明化。在程序和时间上完成任务，主张众人平等。

二，在预算方面，我们一定要准确做好年度预算支出计划，负有支出责任，绝对不为自己或某人的利益。

三，在权利方面，我们一定要秉持着公平公正的原则进行，包括工作安排，表现评估及选拔人员。

四，在使用公务用品方面，学校不许把公务用品作为自己的产品，按照我校程序与规则进行。

五，在解决腐败现象上，我们一定要认真抵制一切腐败现象，准确地做出预防与反抗腐败计划，能够达到一定的程度上。



